

LA CORRESPONSABILIDAD

Jim Kelley

Director de Desarrollo

Diócesis de Charlotte

Al estar envueltos con la corresponsabilidad; estamos envueltos en algo que cambia nuestras vidas.

Antes de comenzar a hablar de la corresponsabilidad y de los comités administrativos, me permito decirles lo siguiente: Déjenme hacer énfasis en un par de cosas que le dan un contexto más claro a mis comentarios. En la Diócesis de Charlotte, creemos firmemente que la corresponsabilidad es un estilo de vida, y que todo lo que tenemos viene de Dios. Como administradores responsables de estos bienes y en gratitud por todo esto, podemos dar nuestro tiempo, talento y tesoro de regreso a Dios. Creemos firmemente que esta corresponsabilidad se basa principalmente en la necesidad de la persona de dar en gratitud por los bienes recibidos que en la necesidad de recibir que tiene la iglesia. Así el enfoque principalmente está en nuestro gesto de dar, más de lo que la iglesia necesite recibir. Corresponsabilidad no es acerca de reunir fondos haciendo rifas o reclutando voluntarios, se trata de educar y convertirlos al sistema administrativo. Mi esposa y yo creemos y tratamos de administrar nuestras propias vidas. Damos el diezmo de nuestro ingreso a la iglesia y a la caridad.

Nuestra diócesis ha desarrollado un proceso de educación de la corresponsabilidad que envuelve tres cosas que pienso son críticas. Primero desarrollar comités de corresponsabilidad en la parroquia. Se requiere que estos comités tengan una organización para el compromiso a la corresponsabilidad de los bienes del Señor, que tome raíz y sea eficaz a largo plazo. Segundo, dedicamos en la parroquia dos o tres fines de semana cada año a este esfuerzo. De hecho, le digo a nuestras parroquias, "Si no va a comprometerse con el esfuerzo en progreso, entonces no lo haga la primera vez." Éste no puede ser un programa de una sola vez, debe ser un esfuerzo permanente. Es la persistente lluvia mansa que verdaderamente contribuye el crecimiento, no una tormenta grande.

Esperamos que la lluvia mansa constante nos haga crecer cada año. Y tercero, necesitamos organizar cada mes del año actividades para dar a conocer como funciona la corresponsabilidad. No podemos educar y convertir las personas en sólo dos o tres fines de semana por año.

La corresponsabilidad no es un programa, es un proceso. Típicamente los feligreses en nuestras parroquias dicen, "estamos ocupados como voluntarios, Padre. Díganos que hacer y lo haremos. Conseguiremos más voluntarios, conseguiremos más dinero y entonces continuaremos con otro proyecto para usted." Ésto no es lo que la corresponsabilidad es en absoluto. Es un proceso, no un programa. Segundo, las escrituras, las tradiciones y las enseñanzas de la iglesia son la base fundamental de nuestra fé, doctrina y creencias como Católicos y no hay diferencia con la corresponsabilidad. La corresponsabilidad está claramente basada en las escrituras, tradiciones y enseñanzas de la iglesia. La corresponsabilidad comienza en el primer capítulo del libro del Antiguo Testamento, Génesis. "Dios creó al hombre a Su imagen y semejanza divina. Varón y hembra los creó. Dios los bendijo y dijóles, Sed fecundos y multiplicaos. HENCHID la tierra y enseñoraos de ella. Dominad a los peces del mar, las aves del cielo y todo los animales que se mueven sobre la tierra " Traducido esto quiere decir, "Ésto es tuyo, cuidalo." En Deuteronomio 16: "Nadie aparecerá ante el

Señor con las manos vacías, cada cual hará sus ofrendas conforme a las bendiciones que el Señor, le haya otorgado.” En Eclesiástico: ”Dad lo más alto de cuanto te ha dado, generosamente según de acuerdo a tus medios.”

Hay muchos ejemplos en el Nuevo Testamento: 1 Corintios: “Hombres deben mirarnos como servidores de Cristo y mayordomos de los misterios de Dios. Además, se requiere que el hombre sea fiel a sus regalos.” En 1 Timoteo: “Que practiquen el bien. Que sea ricos en buenas obras y generoso con lo que tienen que den con generosidad y compartan lo que tienen; de esta forma irán atesorando para el futuro un excelente fondo con el que podrán adquirir la vida verdadera” Esto obviamente se refiere al tiempo y talento, cuando habla de riquezas y buenas obras. Hay un concepto erróneo de que Jesús no habló en el Evangelio de tiempo, talento, posesiones o dinero sobre la corresponsabilidad. Él habló de estos todo el tiempo. De las 36 parábolas, 19--más de la mitad--tratan sobre los talentos, tiempo, posesiones o dinero. Por lo tanto si él trató de estas situaciones en más de la mitad de sus parábolas, entonces diríamos que deben ser muy importantes. Pienso que Jesús sabía que el tratar con estas cosas de tiempo, talento y tesoro tendría mucha importancia espiritual para nosotros. Así si no predicamos la corresponsabilidad desde nuestros púlpitos, no predicamos el evangelio de Cristo Jesús completo, porque estamos omitiendo la mitad de las parábolas y algunos de los mensajes sobre la corresponsabilidad que hay en esas parábolas. Si las personas toman las escrituras seriamente, entonces tienen que tomar la corresponsabilidad seriamente. Está en todo el Antiguo y Nuevo Testamento.

Acerca de la tradición, no sólo somos llamados a la corresponsabilidad en el primer libro de la biblia, si no que también somos llamados a la corresponsabilidad en los primeros días de nuestras vidas, en el bautismo. En nuestro bautismo somos llamados a seguir a Cristo y dar de nosotros a otros.

También tenemos una tradición que por generaciones los Católicos se han sacrificado por otros, por el futuro de la iglesia y por el futuro de las personas en la iglesia. Todas las escuelas Católicas, todas las agencias del servicio social Católicas, todas nuestras iglesias fueron construidas por personas para nosotros antes que nosotros. Por lo tanto hay una tradición de personas que se sacrificaron por otros. Hay también una tradición de la iglesia que va contra la cultura. Nuestra cultura se enfoca en la independencia, mientras que en la corresponsabilidad y en la iglesia miramos más la interdependencia. En la sociedad en la que vivimos, nos enfocamos más en el individualismo; en la iglesia y en la corresponsabilidad enfocamos más en la comunidad y sus relaciones. Nuestra sociedad enfoca mucho en propiedad privada; dentro de la iglesia enfocamos en la corresponsabilidad. Nuestra sociedad dice que debemos vernos como hombres y mujeres que nos hemos hecho a nosotros mismos y esto no tiene sentido, porque todo lo que tenemos directa o indirectamente viene de Dios, a través de circunstancias u otras personas. Tratamos de compartir un mensaje que está definitivamente en contra del pensamiento de la sociedad americana en general.

También tenemos la tradición de llevar ofrendas a la Misa. Llevar ofrendas al altar es un acto litúrgico que ha existido en la iglesia por mucho tiempo. En los tiempos antiguos las personas llevaban cabras, ovejas y granos al altar. Hoy, traemos dinero. Este acto tan litúrgico es parte de la tradición de los comienzos de la iglesia.

¿Qué es la corresponsabilidad desde nuestra perspectiva? Primero, tratar con intención, planear y proporcionar la ayuda. Intencional quiere decir hacer una decisión muy clara y deliberada de vivir nuestras vidas de una cierta manera, la manera de la corresponsabilidad. Planear y proporcionar van mano-a-mano--Yo decido de antemano que voy a darle cada semana un cierto número

de horas o un más a la iglesia y las caridades, que voy a dar un cierto porcentaje de mi ingreso a la iglesia o la caridad. Si no tiene una idea de cuántas horas por semana o por mes le dará a la iglesia y caridad, o si no tiene idea del porcentaje de su ingreso que dará a la iglesia o caridad, entonces no ha comprendido la medida llena de la corresponsabilidad. Se trata de proporcionar y planearlo todo. ¿Si no sabe su proporción, cómo puede dar proporcionalmente?

La corresponsabilidad se basa también en el hecho de que cada uno de nosotros recibía cierto regalo o en algunos casos, muchos regalos. Una de nuestras responsabilidades en esta vida es aprender que son esos regalos y se desarrollen para el uso por otras personas. Ahora tenemos dos misiones en la iglesia relacionados a los regalos que la gente ha recibido. Una es la emisión de discernimiento. Necesitamos desarrollar una manera para ayudar a personas a discernir sus regalos. Hay demasiadas personas que no creen que están dotadas en absoluto. Debemos desarrollar un proceso de discernimiento para el uso de esas personas. En segundo lugar, hay un concepto erróneo de talento. Muchas personas piensan que deben desenvolverse muy bien en cierto campo para ser talentoso. Pero no tiene que ser el mejor en algo para ser talentoso. Corresponsabilidad consiste en dar lo mejor de nuestros frutos: tiempo, talento y tesoro, no es de dar lo que nos sobre según nuestra conveniencia. Corresponsabilidad trae un sentido real de alegría y cumplimiento. Si las personas no están contentas ni felices con lo que están aportando, quiere decir que no han entendido la idea del compromiso verdadero de ser unos buenos corresponsabilizadores. Corresponsabilidad se trata de estar alegre al dar su tiempo, su talento y su tesoro.

¿Ahora, qué no es la corresponsabilidad? Nuevamente, el principal enfoque no son las necesidades de la iglesia, sino la necesidad de contribuir. ¿Qué quiere decir esto? No tiene nada que ver con la deuda o ganancia de la iglesia. Se trata de dar en gratitud a Dios. La corresponsabilidad no está limitada solamente a tesoro. Mirémosle como un trípode, si le falta una pata, entonces este se cae y ya no es un trípode. Es importante que hagamos las tres partes al mismo tiempo. Esto también no se limita solamente a la iglesia, tenemos que enfocarnos en nuestra comunidad y nuestra familia. El tiempo que le damos a nuestra familia, o a una organización benéfica, o el dinero que damos para las ofrendas o donaciones, eso también es nuestro compromiso de corresponsabilidad y administración. No se limita únicamente a la iglesia, sino a todos los puntos donde podamos prestar nuestros servicios para con los demás, de forma preferencial a los pobres donde Cristo se manifiesta de manera especial.

Un par de cosas más sobre la corresponsabilidad. Esto es acerca de confiar en que si Ud. da cinco horas de tiempo a la semana, entonces encontrará una manera de hacer todo lo que se propone hacer lo cual es importante. Si Ud. da 5 por ciento, 10 por ciento o 20 por ciento de su ingreso también encontrará que aun dando sus diezmos todavía así paga sus cuentas y no ira a la bancarrota. Tiene que confiar en Dios que tomará cuidado de usted, si tiene la llama de la fé encendida en su corazón. Se trata de como cambiar nuestras vidas hacia una mejor perspectiva espiritual. Si la parroquia recibiera mucho dinero en ofrendas y muchos voluntarios, pero ninguna señal de cambio espiritual, entonces deja tu esfuerzo o modifícalo seriamente porque no está trabajando. A mi juicio, si se hace dinero y se tienen voluntarios pero no hay cambio espiritual, está perdiendo su tiempo. Este es un cambio desde una perspectiva espiritual.

Permitáanos ahora considerar los comités de corresponsabilidad administrativos y cómo formarlos.

Los criterios para ser miembros de un comité: responsabilidades, desarrollo de un plan anual para que dicho comité funcione. Para que la corresponsabilidad del tiempo, talento y tesoro trabaje ver-

daderamente en una parroquia, se necesita formar un comité activo, que se nutra y practique con mucho esmero para que tenga éxito dicho comité. De hecho, hemos encontrado--en los estudios que hemos hecho de otras diócesis y otras parroquias--que estos factores primarios contribuyen a largo plazo. La efectividad de un esfuerzo administrativo, es tener un buen comité activo. Este comité debe estar bajo los auspicios del párroco o del consejo de la parroquia y debe tener dos responsabilidades básicas. Uno es tener de dos a tres fines de semana cada año de esfuerzo y el otro es hacer varias actividades para darse a conocer. El comité de corresponsabilidad nunca debe y digo enfáticamente, nunca debe estar bajo el comité de finanzas, porque éste pone demasiado enfoque en las necesidades de la iglesia y demasiado enfoque en el dinero. Si actualmente pertenece a este comité, considere cambiarlo. El comité consta de 5-8 miembros en la mayoría de las iglesias. Si tiene una iglesia con menos de doscientas o trescientas familias, el comité puede ser de dos o tres personas. Si tiene una parroquia muy pequeña y es difícil organizar un consejo en la parroquia, entonces podría agregar las responsabilidades del comité a algún otro grupo en la parroquia.

Con respecto a los criterios de membresía, hay cuatro aspectos importantes:

- 1) Las personas deben ser motivadas espiritualmente. Deben ser personas de oración que se preocupen principalmente por el crecimiento espiritual de las personas en la parroquia. Estas personas no deben trabajar para conseguir más dinero o más voluntarios para la iglesia. Se requiere gente que estén motivadas espiritualmente y que enfoquen todos sus esfuerzos, en el crecimiento espiritual de las personas.
- 2) Se requieren personas que demuestren la corresponsabilidad con el ejemplo de sus propias vidas.
- 3) Se requiere gente que tengan una visión que pueda hacer llegar la corresponsabilidad a la parroquia espiritualmente.
- 4) Se desean personas con cualidades personales que contribuyan al éxito. Si no se tiene esto, entonces los otros tres no serán eficaces. Se requiere personas responsables, que cumplan lo que prometen cuando lo prometen. Estas personas son persistentes, optimistas, organizadas, pacientes, creadoras y deseosas de compartir su fé con otras personas. Necesita tener los cuatro criterios entre los miembros de su comité para que sea eficaz.

Con respecto a las responsabilidades del comité, hay varios puntos que quiero mencionar. Uno de los más importantes es que se realicen de dos a tres fines de semana de esfuerzos de la corresponsabilidad cada año en su parroquia. Hay cuatro razones básicas para esto. Una de ellas es tratar de educar a las personas, y tiene que hacerlo más de una vez. Los feligreses necesitan revisar su compromiso o su falta de compromiso anualmente. Si no, el mensaje se marchitará lentamente. Así que cada año refuerza el mensaje. Segundo, les da a las personas la oportunidad de tomar el próximo paso o un paso diferente en sus vidas en el compromiso. Eso podría significar, el aumentar el porcentaje de ingreso que da o alterar el tipo de trabajo voluntario que hace. Tercero, le toma a algunas personas varios años de oír este mensaje para que heche raíces. Hay unas personas con las cuales he hablado y me han dicho, "sabe, no hice el manejo administrativo hasta que mi parroquia estaba en el sexto o séptimo año de los esfuerzos anuales. Entonces finalmente tomó raíz en mí y lo hice." Teniendo este seminario cada año da a las personas que no se han comprometido en el pasado una nueva oportunidad de verlo de nuevo y quizás en un futuro cercano se puedan comprometer. Y cuarto, la mayoría de parroquias tienen nuevas personas que llegan a la iglesia cada año. La repetición les da una oportunidad a esas nuevas personas de oír el mensaje por primera vez.

Hay varios otros criterios importantes para que un comité de corresponsabilidad pueda funcionar propiamente. Entre ellos está: la preparación de una lista de todas las actividades y organizaciones de la parroquia de manera que el individuo sepa cuales son las opciones al dar su tiempo y talento al compromiso. Reclute a personas que pueden dar testimonio de su propio compromiso para hablar a los feligreses de su parroquia. Deben tratar nuevas maneras de presentar ideas nuevas para hacer que los feligreses se envuelvan. Y se debe invitar a las personas para que hagan un esfuerzo consciente de servir a la parroquia. También es necesario publicar reflexiones de la corresponsabilidad en el boletín, hacer literatura sobre el compromiso disponible en el estante de folletos, incorporar comentarios sobre la misma, en las homilías, alentar el compromiso en las oraciones de los fieles en la Misa, desarrollar un comité en la parroquia que pueda informar a los nuevos miembros de las actividades sobre la corresponsabilidad y proporcionar programas de servicio continuo para su comité, no olvidar la inclusión de niños en el esfuerzo de la corresponsabilidad y entonces extender sus actividades de compromiso más allá de la parroquia y la comunidad en la que vivan.

En conclusión, usted o su parroquia no pueden continuar como de costumbre. Necesitamos estar, como parroquias, habilitando la conversión. Nosotros no convertimos, pero Dios si. Podemos trabajar con entusiasmo para cambiar el ambiente en las parroquias, tratando algunas de estas cosas para lograr la conversión. Igualmente, su vida como individuo no puede ser la misma. Si nada cambia entonces las sugerencias expuestas aquí no tomarían raíces. Necesitamos ver el impacto de lo que hace. Si no se envuelve en esto personalmente, entonces voy a decirles como individuo, y como parroquia, probar a Dios. Dios ha pedido que se le pruebe. Dice en Malaquias: "Pruébame" en ésto. En San Pablo dice El: "Pruébame" en ésto. Si piensa que esto no va a trabajar para usted y va a ir a la bancarrota o no tendrá tiempo de hacer todo lo que queria hacer, entonces tómese unos seis meses o un año y trate de vivir a corresponsabilidad, como un individuo y verá si va a la bancarrota. Esto no puede pasar porque Dios te ayudara. El ha ayudado a muchas personas que han hablado conmigo que realmente es sorprendente la voluntad de Dios. De nuevo, si duda esto, pruébalo y véra los resultados y de allí compártalo con otras personas. Por lo menos tome alguna de estas ideas y empiece a trabajar en ellas. Recuerde, de lo que hablamos es de cambiar la vida de las personas desde una perspectiva espiritual. Les deseo buena suerte en su esfuerzo.



Jim Kelley
Director de Desarrollo
Diócesis de Charlotte